

Evaluado: **Usuario de Prueba**  
Email: **contacto@psicometricas.mx**  
Aplica a puesto: **Diseñadora Gráfica**

Fecha de asignación  
**2022-05-23 11:29:51**  
Fecha de termino  
**2022-05-23 12:51:38**

## KOSTICK - PERSONALIDAD

### FACTORES DE COMPORTAMIENTO

**9**

Grado de energia

**18**

Liderazgo

**10**

Modo de vida

**9**

Subordinación

**15**

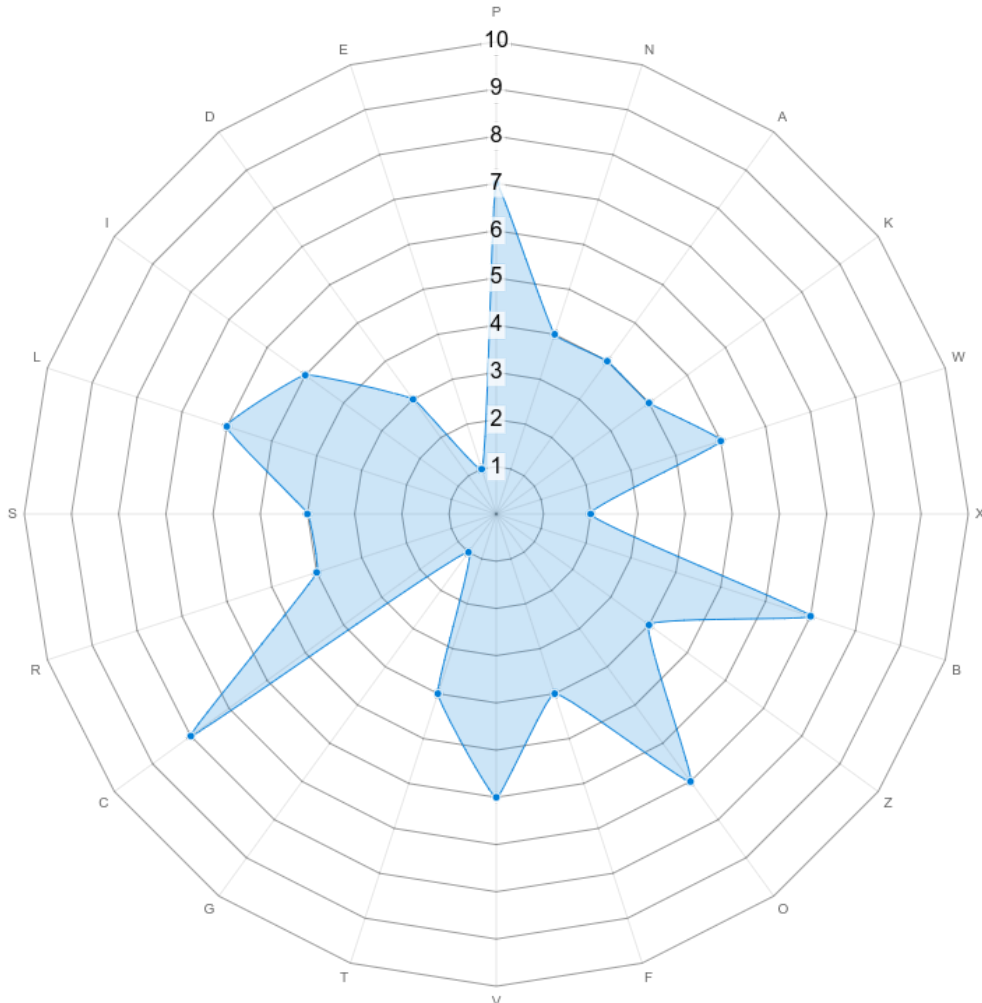
Adaptación al trabajo

**9**

Naturaleza Emocional

**20**

Naturaleza Social



## NECESIDADES

### X Necesidad de ser notificado: 2

+ Puede tener una pequeña motivación a representar un papel y a no ser sincero. Es modesto

- Es tímido y no se vende a sí mismo.

### P Necesidad de controlar a otros: 7

+ Le gusta tomar responsabilidades. con frecuencia le gusta influenciar a todos y a ayudarlos. Les agrada la función de liderazgo.

- Podemos sospechar que no confía en que alguien dirija el "show". Es muy posesivo. Puede sabotear sutilmente esfuerzos acaparando la autoridad.

### O Necesidad de acercamiento y afecto: 7

+ Esta consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones muy cordiales y sinceras con las personas.

- Puede se lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a perjudicarse cuando juzga a otros porque vive en un mundo emocional controlado por relaciones interpersonales intensas.

### B Necesidad de pertenecer al grupo: 7

+ Esta bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas.

- Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensitivo a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades: como la de producción.

### W Necesidad de reglas y supervisor: 5

### N Necesidad de terminar una tarea: 4

## PAPELES

### G Trabajador tenaz e intensivo: 1

+ Probablemente este motivado por encontrar métodos para ahorrar tiempo al hacer las cosas.

- Lo último que quisiera hacer es identificarse con el trabajo arduo.

### C Tipo organizado: 8

+ Es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con ella porque es pulcra, ordenada y cuidadosa.

- Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con eficiencia.

### E Tipo emocionalmente restringido: 1

+ Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja. Se siente emocionalmente involucrado en su trabajo.

- Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.

### V Tipo vigoroso: 6

### L Actividad de liderazgo: 6

### I Facilidad para tomar decisiones/impulsividad: 5

### R Tipo teórico: 4

### T Tipo siempre activo: 4

### S Extensión social: 4

### D Interés en trabajo con detalles: 3

K Necesidad de ser agresivo, a la defensiva: 4

A Necesidad de logro: 4

Z Necesidad de cambio/Necesidad de no  
modificar: 4

F Necesidad de apoyo del supervisor: 4